

**Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная
школа имени Тимофея Ивина
с. Иннокентьевка»
682 364 Хабаровский край,
Нанайский район, с. Иннокентьевка,
ул. Матросова, 18**

**Форма по
ОКУД
по ОКПО**

Код	
Номер документа	Дата
04	12.01.2018

**Приказ
«О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников МБОУ ООШ
с. Иннокентьевка»**

В целях приведения приказа Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа имени Тимофея Ивина с. Иннокентьевка» от 12.01.2018 г. № 04 в соответствие с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, согласно постановления администрации Нанайского муниципального района от 04.12.2017г. № 1448 «О внесении изменений в постановление администрации Нанайского муниципального района от 30.12.2016г. № 832 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных организаций системы общего, дошкольного и дополнительного образования детей, районного методического кабинета, хозяйственно-эксплуатационной группы, подведомственных управлению образования администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края, Муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования Нанайского муниципального района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа имени Тимофея Ивина с. Иннокентьевка», утверждённого приказом от № 03 от 09.01.2017 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа имени Тимофея Ивина с. Иннокентьевка» следующие изменения:

1.1.Абзац 5 подпункта 2.1.2. пункта 2.1. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников МБОУ ООШ с. Иннокентьевка» изложить в новой редакции: «Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по ПКГ и квалификационным уровням установлены постановлением Правительства Хабаровского края от 30 января 2009 г. № 23-пр «О введении новой системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края»

на основе осуществления дифференции должностей, включаемых в штатные расписания организаций. Дифференция должностей производится на основе

оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей профессии или специальности».

1.2. Подпункт 2.1.2. пункта 2.1. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников организаций» дополнить 6 абзацем следующего содержания:

«Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ и квалификационным уровням устанавливаются не ниже соответствующих минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, утверждённых постановлением Правительства Хабаровского края.

1.3. Абзац 2 подпункта 2.1.5. пункта 2.1. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников МБОУ ООШ с. Иннокентьевка» изложить в новой редакции:

«- за квалификационную категорию, наличие учёной степени, звания «заслуженный», «народный», другие почётные звания, соответствующие у руководящих работников профилю учреждения, у педагогических – профилю педагогической деятельности;».

1.4. Абзац 1 подпункта 2.1.8. пункта 2.1. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников МБОУ ООШ с. Иннокентьевка» изложить в новой редакции:

«Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, наличие учёной степени, звания «заслуженный», «народный», другие почётные звания, соответствующие у руководящих работников профилю учреждения, у педагогических – профилю педагогической деятельности, устанавливаемых работникам организации, приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.»

1.5. Абзац 2 подпункта 2.2.3. пункта 2.2. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников МБОУ ООШ с. Иннокентьевка» изложить в новой редакции:

«-за квалификационную категорию, наличие учёной степени, звания «заслуженный», «народный», другие почётные звания, соответствующие профилю педагогической деятельности;».

1.6. Абзац 2 подпункта 2.4.3. пункта 2.4. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников МБОУ ООШ с. Иннокентьевка» изложить в новой редакции:

«-за квалификационную категорию, наличие учёной степени, звания «заслуженный», «народный», другие почётные звания, соответствующие у руководящих работников профилю учреждения;».

1.7. Подпункт 2.7.2. пункта 2.7. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников МБОУ ООШ с. Иннокентьевка» дополнить 2 абзацем следующего содержания:

«Условия оплаты труда заместителя руководителя определяется трудовым договором в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами МБОУ ООШ с. Иннокентьевка.»

1.8. Абзац 3 подпункта 2.7.6. пункта 2.7. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников МБОУ ООШ с. Иннокентьевка» изложить в новой редакции:

решили:

«Надбавки за выслугу лет, премии за заслуги перед организацией, другие поощрительные выплаты, соответствующие 2 руководящим работникам профиля учреждения, устанавливаются.»

1.8. Подпункт 2.7.7. пункта 2.7. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников МБОУ ООШ с. Иннокентьевка» положить в новой редакции:

«Учредитель образовательных организаций устанавливает руководителю организации выплаты стимулирующего характера.

Размеры выплат стимулирующего характера определяются с учетом результатов деятельности организации, включенных или целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых учредителем.

Целевые показатели эффективности должны содержать формализованные критерии определения достигнутых результатов работы, измеримые качественными и количественными показателями.

В качестве показателя эффективности работы, руководители организации по решению учредителя может быть установлен рост средней заработной платы работников организации в отчетном по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением Правительства Хабаровского края.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, и его заместителя, рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и его заместителя определяется учредителем, в критичности от 1 до 8.»

1.10. В подпункте 2.8.3. пункта 2.8. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников МБОУ ООШ с. Иннокентьевка» слова «аттестация рабочих мест» заменить словами «специальной оценки условий труда.»

2. Настоящий приказ разместить на официальном сайте МБОУ ООШ с. Иннокентьевка.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



(Handwritten signature)

Л.И. Андреева

